

Ben jij een trainer in hart en nieren? Beheers je het gehele proces rondom acquireren, ontwikkelen en geven van trainingen? Vind je onderwerpen rond inclusie, diversiteit en het tegengaan van uitsluiting belangrijk? Dan is Antidiscriminatievoorziening Limburg per direct op zoek naar jou voor de functie van:

ERVAREN TRAINER M/V – 24 UUR

Sinds de invoering van de Wet gemeentelijke antidiscriminatievoorzieningen in 2009 zijn gemeenten verplicht hun inwoners toegang te verlenen tot een antidiscriminatievoorziening waar zij terecht kunnen met klachten over discriminatie en ongelijke behandeling of voor informatie hierover. ADV Limburg voert voor aangesloten Limburgse gemeenten deze wettelijke taak uit op basis van onafhankelijke en vertrouwelijke klachtbehandeling en registratie.

Naast deze taken werkt ADV Limburg ook aan het voorkomen van discriminatie via preventie en voorlichtingsactiviteiten. Op school, op het werk, in het verenigingsleven of ergens anders. De preventie-activiteiten zijn onder andere gericht op het bevorderen van acceptatie van minderheidsgroepen. Empowerment van deze groepen en het bespreekbaar maken van taboe-onderwerpen horen hier ook bij, evenals het adviseren van organisaties over diversiteit, inclusie en discriminatie.

De werkzaamheden

- Ontwikkelen en verzorgen van trainingen voor diverse doelgroepen en opdrachtgevers;
- Acquireren van trainingen en andere opdrachten.
- Coördineren, uitvoeren en evalueren van projecten;
- Adviseren en activeren van organisaties en professionals;
- Onderhouden van contacten en bouwen aan een duurzaam netwerk van relevante organisaties.

Wij vragen:

- Een relevante, afgeronde hbo- of wo-studie of/en relevante werkervaring en kennis;
- Een afgeronde trainersopleiding of vergelijkbare opleiding;
- Ruime ervaring met het ontwikkelen en geven van trainingen op maat;
- Kunnen omgaan met groepsprocessen en in staat zijn om weerstanden om te buigen;
- Beschikken over overtuigingskracht, zelfreflectie en sensitiviteit om gevoelige thema's bij diverse doelgroepen bespreekbaar te maken;
- In staat zijn projectmatig te werken en werkzaamheden goed te plannen;
- Ervaring met het opbouwen van netwerken en het onderhouden van bestaande netwerken en/of goede contactuele vaardigheden om deze op te bouwen;
- Inhoudelijke kennis rondom gelijke behandeling en diversiteit;
- Klantgericht zijn en acquirerend vermogen;
- Stressbestendig zijn en in staat om snel te schakelen;
- Bereid zijn te reizen binnen het werkgebied van ADV Limburg.

Solliciteren

Stuur je sollicitatiebrief en CV per e-mail, uiterlijk 9 juni naar Camila van Keulen, camila.vankeulen@advlimburg.nl. Je wordt verzocht in de brief in te gaan op jouw concrete affiniteit met de thematiek. Informatie kun je in de ochtenduren telefonisch inwinnen bij Chris Baltussen via nummer 043-3218489. Voor meer informatie over ADV Limburg verwijzen wij naar onze website: www.advlimburg.nl.

Planning

De eerste gesprekken zullen worden gepland op dinsdag 18 juni.

Wij bieden

ADV Limburg biedt in beginsel een jaarcontract met uitzicht op verlenging. De arbeidsvoorwaarden en salariering zijn conform de cao Sociaal Werk (schaal 8).