

Mijn collega's maken vervelende opmerkingen omdat ik me vaker ziek meld door mijn zwangerschap.

Na mijn zwangerschapsverlof mocht ik niet terugkeren in mijn eigen functie.

Mijn tijdelijke contract werd niet verlengd vanwege mijn zwangerschap.

Ik vertelde over mijn kindwens en het sollicitatiegesprek werd direct beëindigd.

Het uitzendbureau wil mij niet bemiddelen omdat ik zwanger ben.

**Gediscrimineerd?**  
**Melden helpt!**



#### ADV Limburg

Looiersgracht 4, 6211 JK Maastricht

Buitenop 8, 6041 LA Roermond

**email:** meldpunt@advlimburg.nl

**telefoon:** 043 - 321 8489 (lokaal tarief)

**of:** 0900 235 4354 (€ 0,10 per minuut)

[www.advlimburg.nl](http://www.advlimburg.nl)

#### U kunt ons ook volgen op:

 AntidiscriminatievoorzieningLimburg

 [twitter.com/#!/ADVLimburg](https://twitter.com/#!/ADVLimburg)

 <http://nl.linkedin.com/company/anti-discriminatie-voorziening-limburg>

#### Direct melden



Mede gesubsidieerd door de Provincie Limburg

provincie limburg



# Als het de baas niet bevalt

**Discriminatie van zwangere vrouwen en moeders op de arbeidsmarkt**



**anti discriminatie**  
voorziening Limburg

# Gelijke behandeling

**Op de arbeidsmarkt hebben zwangere vrouwen en moeders recht op gelijke behandeling. Werkgevers mogen vrouwen niet weigeren voor een baan of anders behandelen op de werkvloer omdat zij zwanger zijn of kinderen hebben. Als werkgevers vrouwen wel anders behandelen of weigeren vanwege zwangerschap of moederschap dan is er sprake van discriminatie.**

Gelijke behandeling geldt bij werving en selectie, arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden, opleiding en promotie, terugkeer na verlof, beëindiging van het contract en bij het niet verlengen van een tijdelijk contract.

## informatie

Meer lezen over uw rechten, de wetgeving en voorbeelden van discriminatie? Download de informatiebrochure 'Zwangerschapsdiscriminatie' op onze website.

> [www.advlimburg.nl](http://www.advlimburg.nl)

## Onderzoek

Uit onderzoek van het College voor de Rechten van de Mens <sup>1</sup> blijkt dat discriminatie van zwangere vrouwen en moeders op de arbeidsmarkt een hardnekkig verschijnsel is.

Uit de onderzoekscijfers blijkt dat:

- 45% van de vrouwen tijdens de zwangerschap discriminatie op het werk ervaart;
- 38% van de vrouwen haar arbeidscontract op het laatste moment niet ziet doorgaan;
- 44% van de vrouwen geen contractverlenging krijgt, (mede) vanwege de zwangerschap;
- 40% van de vrouwen die borstvoeding geeft dit niet onder werktijd mag doen.

## Kennis

**Veel vrouwen die een situatie hebben meegemaakt die op mogelijke discriminatie wijst, herkennen dit niet als zodanig. Zij weten vaak niet wat hun rechten op de arbeidsmarkt zijn als het gaat om zwangerschap of moederschap.**

Ook blijkt dat vrouwen slechts zelden een melding maken van hetgeen hen overkomen is. Als reden wordt aangegeven dat melden geen zin heeft, de vrouwen niet op de hoogte zijn van hun rechten of niet weten waar ze terecht kunnen voor hulp.

<sup>1</sup> Onderzoeksrapport 'Is het bevallen?'  
College voor de Rechten van de Mens

## ADV Limburg

**Heeft u het vermoeden dat u gediscrimineerd wordt vanwege uw zwangerschap of moederschap? Neem dan contact op met ADV Limburg. Iedereen in Limburg die zich gediscrimineerd voelt kan bij ons terecht voor het doen van een melding, advies en ondersteuning.**

### Ondersteuning

De consulenten van ADV Limburg luisteren naar uw verhaal en zoeken samen met u naar een oplossing. Belangrijk om te weten is dat ADV Limburg zonder uw toestemming geen stappen onderneemt en dat aan onze dienstverlening geen kosten zijn verbonden. Meer informatie over onze werkwijze vindt u op [www.advlimburg.nl](http://www.advlimburg.nl)

### Heeft u geen hulp nodig?

Meldt ook dan het voorval bij ADV Limburg. U kunt dit desgewenst anoniem doen.

## Melden helpt!

**Meldt het voorval bij ons zodat we samen kunnen kijken hoe uw situatie verbeterd kan worden en u uw recht kunt halen.**

Als uit cijfers blijkt dat zwangere vrouwen nog steeds gediscrimineerd worden op de arbeidsmarkt kan er doelgericht beleid ontwikkeld worden om dit tegen te gaan. Door uw eigen ervaring te melden helpt u mee aan de bevordering van gelijke behandeling van zwangere vrouwen op de arbeidsmarkt.