

Ontslag

Een vrouw gaat aan de slag als caissière in een supermarkt. Na enkele weken, binnen de proeftijd, vertelt zij aan enkele collega's dat ze een bepaalde vorm van reuma, een chronische ziekte, heeft. De bedrijfsleider heeft in de wandelgangen opgevangen dat zij chronisch ziek is en nodigt haar uit voor een gesprek. Tijdens dit gesprek vertelt de vrouw over haar ziekte en medicijngebruik. Een dag later ontvangt zij een brief van de werkgever, waarin hij de arbeidsovereenkomst opzegt omdat hij vreest dat de vrouw zich vaak ziek zal melden. In deze zaak is sprake van discriminatie **op grond van handicap/chronische ziekte** bij ontslag.



**anti
discriminatie**
voorziening Limburg

**Gelijke behandeling
begint hier!**

Arbeidsmarktdiscriminatie

Antidiscrimatievoorziening Limburg (ADV Limburg) is een professionele, onafhankelijke organisatie op het gebied van discriminatie en ongelijke behandeling. Iedereen in Limburg die zich gediscrimineerd of ongelijk behandelt voelt kan bij ons terecht voor het doen van een (anonieme) melding, advies en ondersteuning. ADV Limburg kan organisaties en bedrijven informeren en adviseren met betrekking tot het herkennen, aanpakken en voorkomen van discriminatie.

ADV Limburg

Looiersgracht 4, 6211 JK Maastricht
Buitenop 8, 6041 LA Roermond




e: meldpunt@adv limburg.nl
t: 043 - 321 8489 (lokaal tarief)
i: www.adv limburg.nl



Direct melden:



U kunt ons ook volgen op:

-  [AntidiscrimatievoorzieningLimburg](https://www.facebook.com/AntidiscrimatievoorzieningLimburg)
-  twitter.com/#!/ADVLimburg
-  [http://nl.linkedin.com/company/
anti-discrimatie-voorziening-limburg](http://nl.linkedin.com/company/anti-discrimatie-voorziening-limburg)