

Arbeids- omstandigheden

Een vrouw is via een uitzendbureau gaan werken bij een callcenter. Het callcenter werkt met flexibele werkplekken. De vrouw heeft chronische rugklachten en RSI. Vanwege haar medische klachten vindt zij het lastig om haar bureaustoel elke dag goed in te stellen. Goed ingesteld meubilair is vanwege haar klachten heel belangrijk. Zij heeft de werkgever daarom gevraagd om een vaste werkplek, of anders, om een eigen, goed ingestelde, bureaustoel. De vrouw heeft de gevraagde aanpassing echter niet gekregen. De Commissie Gelijke Behandeling oordeelt dat de werkgever verboden onderscheid **op grond van handicap/chronische ziekte** heeft gemaakt door na te laten om de vrouw een eigen bureaustoel te verstrekken die voor haar goed is ingesteld.



anti
discriminatie
voorziening Limburg

Gelijke behandeling
begint hier!

Arbeidsmarktdiscriminatie

Antidiscrimatievoorziening Limburg (ADV Limburg) is een professionele, onafhankelijke organisatie op het gebied van discriminatie en ongelijke behandeling. Iedereen in Limburg die zich gediscrimineerd of ongelijk behandelt voelt kan bij ons terecht voor het doen van een (anonieme) melding, advies en ondersteuning. ADV Limburg kan organisaties en bedrijven informeren en adviseren met betrekking tot het herkennen, aanpakken en voorkomen van discriminatie.

ADV Limburg

Looiersgracht 4, 6211 JK Maastricht
Buitenop 8, 6041 LA Roermond



e: meldpunt@adv limburg.nl
t: 043 - 321 8489 (lokaal tarief)
i: www.adv limburg.nl



Direct melden:



U kunt ons ook volgen op:

-  AntidiscrimatievoorzieningLimburg
-  twitter.com/#!/ADVLimburg
-  <http://nl.linkedin.com/company/anti-discrimatie-voorziening-limburg>