

Werkvloer

Een man werkt in de gezondheidszorg als begeleider van psychiatrische patiënten. Hij heeft een oproepcontract. De man heeft het gevoel dat hij door enkele collega's gediscrimineerd wordt omdat hij homoseksueel is. Zij maken vervelende opmerkingen die verband houden met zijn seksuele voorkeur. De man dient een klacht in bij zijn werkgever en de leidinggevende belooft onderzoek te verrichten naar de klacht van de man. Na enige tijd, zonder berichtgeving over het onderzoek, krijgt hij van de leidinggevende te horen dat besloten is hem niet meer op te roepen.

De Commissie Gelijke Behandeling oordeelt dat er sprake is van verboden onderscheid **op grond van homoseksuele gerichtheid** bij de arbeidsomstandigheden, onzorgvuldig klachtbehandeling en dat de instelling in strijd heeft gehandeld met het verbod op victimisatie.



**anti
discriminatie**
voorziening Limburg

**Gelijke behandeling
begint hier!**

Arbeidsmarktdiscriminatie

Antidiscrimatievoorziening Limburg (ADV Limburg) is een professionele, onafhankelijke organisatie op het gebied van discriminatie en ongelijke behandeling. Iedereen in Limburg die zich gediscrimineerd of ongelijk behandelt voelt kan bij ons terecht voor het doen van een (anonieme) melding, advies en ondersteuning. ADV Limburg kan organisaties en bedrijven informeren en adviseren met betrekking tot het herkennen, aanpakken en voorkomen van discriminatie.

ADV Limburg

Looiersgracht 4, 6211 JK Maastricht
Buitenop 8, 6041 LA Roermond



e: meldpunt@advlimburg.nl
t: 043 - 321 8489 (lokaal tarief)
i: www.advlimburg.nl



Direct melden:



U kunt ons ook volgen op:

-  [AntidiscrimatievoorzieningLimburg](https://www.facebook.com/AntidiscrimatievoorzieningLimburg)
-  twitter.com/#!/ADVLimburg
-  <http://nl.linkedin.com/company/anti-discrimatie-voorziening-limburg>