

Arbeids- omstandigheden

Een dove vrouw is werkzaam bij een verzekeraar en ontvangt van het UWV Werkbedrijf een vergoeding voor de kosten van een tolk gebarentaal. De vrouw heeft een verzoek gedaan bij de werkgever om deze tolk in te zetten bij een werkbijeenkomst. De werkgever dient te onderzoeken of beperkingen voortkomend uit een handicap of chronische ziekte en die een goed functioneren in de weg staan, kunnen worden opgeheven door één of meer aanpassingen te verrichten. Het onderzoek dat de werkgever heeft ingesteld, hield niet meer in dan dat hij van een aantal collega's heeft gehoord dat de vrouw ook zonder tolk gebarentaal alles goed kan volgen. Hij heeft hieruit de conclusie getrokken dat er bij haar geen wezenlijke behoefte zou bestaan aan de inzet van een tolk en heeft het verzoek afgewezen. De Commissie Gelijke Behandeling oordeelt dat de werkgever verboden onderscheid **op grond van handicap/chronische ziekte** heeft gemaakt.



anti
discriminatie
voorziening Limburg

Gelijke behandeling
begint hier!

Arbeidsmarktdiscriminatie

Antidiscrimatievoorziening Limburg (ADV Limburg) is een professionele, onafhankelijke organisatie op het gebied van discriminatie en ongelijke behandeling. Iedereen in Limburg die zich gediscrimineerd of ongelijk behandelt voelt kan bij ons terecht voor het doen van een (anonieme) melding, advies en ondersteuning. ADV Limburg kan organisaties en bedrijven informeren en adviseren met betrekking tot het herkennen, aanpakken en voorkomen van discriminatie.

ADV Limburg

Looiersgracht 4, 6211 JK Maastricht
Buitenop 8, 6041 LA Roermond




e: meldpunt@adv limburg.nl
t: 043 - 321 8489 (lokaal tarief)
i: www.adv limburg.nl



Direct melden:



U kunt ons ook volgen op:

-  [AntidiscrimatievoorzieningLimburg](https://www.facebook.com/AntidiscrimatievoorzieningLimburg)
-  twitter.com/#!/ADVLimburg
-  [http://nl.linkedin.com/company/
anti-discrimatie-voorziening-limburg](http://nl.linkedin.com/company/anti-discrimatie-voorziening-limburg)