

Wist u dat

Beeldvorming met betrekking tot handicap bij de selectie van werknemers een grote rol speelt. Mensen met een psychische beperking als 'onbekwaam' en 'onvoorspelbaar' worden gestereotypeerd?

Een test met gemanipuleerde foto's laat zien dat mensen met een normaal gewicht sneller geschikt worden bevonden dan mensen met overgewicht, ook als het werk geen fysieke eisen stelt?

Etnische minderheden met een gelijkwaardig CV minder kans hebben uitgenodigd te worden voor een sollicitatiegesprek?

Het stereotype beeld dat vrouwen 'warm en invoelend' zijn nadelig kan zijn bij het solliciteren op een leidinggevende of hogere managementfunctie?

Wist u dat

Uit onderzoek blijkt dat interviewers in sollicitatiegesprekken grotere fysieke afstand bewaren, minder vloeiende vragen stellen en het gesprek doorgaans korter houden ten opzichte van mensen met een donkere huidskleur? De sollicitant zich hierdoor minder op zijn gemak voelt en de werkgever de persoon vervolgens afwijst als 'te nerveus'?



Voert wettelijke taken uit voor de gemeenten in Limburg

ADV Limburg

Looiersgracht 4, 6211 JK Maastricht

email: meldpunt@advlimburg.nl

telefoon: 043 - 321 8489

www.advlimburg.nl

U kunt ons ook volgen op:

 AntidiscriminatievoorzieningLimburg

 twitter.com/#!/ADVLimburg

 [http://nl.linkedin.com/company/](http://nl.linkedin.com/company/anti-discriminatie-voorziening-limburg)

anti-discriminatie-voorziening-limburg

De juiste persoon op de juiste plek



Training

Selecteren zonder vooroordelen in het werving- en selectieproces



Diverse onderzoeken van het Sociaal Cultureel Planbureau, het College voor de Rechten van de Mens en de jaarlijkse toename van meldingen van discriminatie op de arbeidsmarkt hebben er toe geleid dat de overheid een actieplan arbeidsmarktdiscriminatie heeft opgesteld.

De acties uit dit plan lopen langs verschillende sporen. Eén van die sporen is 'kennis en bewustwording'. Gebleken is dat er veel onwetendheid bestaat over discriminatie op de arbeidsmarkt en dat discriminatie vaak voortkomt uit stereotypering. Stereotypering heeft – of het nu bewust of onbewust is – nadelige gevolgen, óók voor werkgevers: de beste kandidaat komt niet altijd op de juiste plek.

Wist u dat

De netto-arbeidsparticipatie voor de beroepsbevolking in 2013 gemiddeld 66% was, terwijl deze voor vrouwen op 60% lag, voor mensen van niet-westerse afkomst op 50% en voor jongeren onder de 25 op 35%. En dat discriminatie en stereotypering hierbij een belangrijke rol spelen?

Onderzoek

Onderzoek heeft uitgewezen dat bewustwording van vooroordelen in combinatie met passende training kan leiden tot vermindering van de invloed van stereotypen. Investeren in training kan leiden tot vermindering van de invloed van stereotypering bij de werving en selectie.

Het gevolg is een betere inschatting van de (werkelijke) competenties van een persoon met het oog op het vervullen van de functie en het selecteren van de best gekwalificeerde persoon voor de functie. Investeren in training kan negatieve effecten van discriminatie en klachten over discriminatie voorkomen. Het kan helpen reputatieschade en interne onrust binnen organisaties en bedrijven te voorkomen.

Training

Het College voor de Rechten van de Mens heeft een training ontwikkeld voor (toekomstige) P&O- en HR-professionals. ADV Limburg verzorgt deze training voor organisaties, bedrijven en onderwijsinstellingen in Limburg.

De training bestaat uit vier interactieve trainingsmodules en gaat in op (vermindering van) de effecten die onbewuste stereotypen hebben op de werving en selectie. De focus van de training ligt op bewustwording en het verkrijgen van kennis ten aanzien van het ontstaan en de werking van stereotypen. Naast inzicht biedt deze training concrete maatregelen die organisaties kunnen nemen om de invloed van stereotypering tegen te gaan. Ook komen de wettelijke kaders en regelgeving op het gebied van gelijke behandeling aan bod. De training wordt op maat aangeboden.

ADV Limburg

Eén derde van de klachten van discriminatie die bij ADV Limburg wordt gemeld, heeft betrekking op de arbeidsmarkt. Ruim de helft van deze klachten heeft betrekking op het werving- en selectieproces.

Naast individuele klachtbehandeling richt ADV Limburg zich ook op het voorkomen van discriminatie. Via voorlichting, training en workshops over discriminatie en aanverwante thema's, wordt kennis overgedragen en bewustwording op dit vlak vergroot.

Meer weten?

Wilt u meer weten over de mogelijkheden voor uw opleiding, organisatie of bedrijf voor het volgen van de training?

Neem dan contact met ons op via
> meldpunt@advlimburg.nl
> 043-3218489.