

Uitbreiding WGBH/CZ met primair en voortgezet onderwijs

Per 1 augustus 2009 is de Wet gelijke behandeling op grond van handicap of chronische (WGBH/CZ) ziekte uitgebreid met primair en voortgezet onderwijs. U kunt de Commissie Gelijke Behandeling (CGB) vragen een oordeel uit te spreken over ongelijke behandeling op grond van handicap of chronische ziekte. Het gaat daarbij om ongelijke behandeling in het reguliere basis en voortgezet onderwijs. Het verbod geldt niet bij de toelating tot en deelname aan speciaal onderwijs.

Tot nu toe werden de meeste zaken over ongelijke behandeling ten aanzien van geïndiceerde leerlingen met een 'rugzakje' (leerling gebonden financiering) aan de onderwijsconsulenten voorgelegd. Zij treden op als bemiddelaars. In de meeste gevallen leidt dit tot een snelle en bevredigende oplossing. De CGB wil deze werkwijze dan ook vasthouden. Daarom raadt zij aan om bij dit soort zaken eerst een onderwijsconsulent te raadplegen. Als dit niet tot een oplossing leidt, kan men altijd nog bij de CGB terecht. Niet geïndiceerde leerlingen kunnen direct naar de CGB stappen.

Sinds december 2003 bestaat deze speciale wet die discriminatie op grond van handicap en chronische ziekte verbiedt op een aantal terreinen. Onderscheid is verboden op de arbeidsmarkt, wonen en binnen het onderwijs. Onder onderscheid wordt ook verstaan het nalaten van het treffen van een doeltreffende aanpassing. Bepalingen in de wet over toegankelijkheid tot het openbaar vervoer en tot gebouwen treden later in werking.

Commissie Gelijke Behandeling

Op basis van deze wet kunnen betrokkenen een beroep doen op de Commissie Gelijke Behandeling. In een van de eerste zaken die de commissie ter behandeling kreeg voorgelegd over dit onderwerp werd strijd met de wet geconstateerd omdat een werkgever de werknemer niet voldoende had geholpen te reïntegreren na ziekte door het nalaten van een doeltreffende aanpassing, in dit geval een flink formaat beeldscherm en software om teksten te vergroten.

Wet gelijke behandeling op grond van handicap of chronische ziekte

Arbeidsmarkt

Het is voor mensen met een functionele beperking moeilijk om aan het werk te komen. Uit een onderzoek van de Commissie het Werkend Perspectief dat eind 2003 is uitgevoerd onder 1300 leidinggevenden, werknemers en werkende en werkzoekende arbeidsgehandicapten. Zo zei tweederde van de leidinggevenden dat een arbeidsgehandicapte minder kans heeft om aangenomen te worden. Bij het afwijzen van een sollicitant met een functiebeperking speelt met name (verkeerde) beeldvorming een grote rol.

[HR en handicap/chronische ziekte](#)

Onderwijs/opleiding

60 % van de gehandicapte leerlingen maakt het middelbaar beroepsonderwijs niet af door gebrek aan begeleiding en budget. Hierdoor wordt de kans op een redelijke baan drastisch beperkt. Het vinden van een geschikte stageplaats met de nodige aanpassingen en begeleiding is vaak moeilijk.

Toegang tot openbaar vervoer

De bepalingen in de wet met betrekking tot het aanbieden en de toegang tot het openbaar vervoer treden in een later stadium in werking. Omdat bussen, trams en treinen moeten worden aangepast en stations verbouwd, wordt vooralsnog uitgegaan dat bussen in 2010 en treinen in 2030 moeten zijn aangepast. Onder het openbaar vervoer verstaat de wet een bus, trein, metro of tram dan wel en via een geleide systeem voortbewogen voertuig (trolleybus) die volgens een dienstregeling rijdt. Het (lucht)vaartverkeer, een besloten bus of een taxi vallen hier niet onder. Het gaat niet alleen om de toegang tot het vervoer, maar ook om het kopen van een kaartje en het gebruik van reisinformatie. Hierbij staat niet zozeer het individu centraal (zoals bij arbeid en beroepsonderwijs), maar gaat het meer om algemene toegankelijkheidseisen die vooraf geregeld zijn. Er komt een Algemene Maatregel van Bestuur waarin die eisen zijn vastgelegd.

Uitzonderingen

- Binnen de geregelde terreinen, mag alleen onderscheid op grond van handicap of chronische ziekte worden gemaakt indien een geval betreft waarin onderscheid noodzakelijk is ter bescherming van de veiligheid en de gezondheid.
- Onderscheid is ook toegestaan wanneer het een regeling betreft die tot doel heeft specifieke voorzieningen en faciliteiten te creëren of in stand te houden ten behoeve van personen met een handicap of chronische ziekte of die bedoeld is om gehandicapten en chronisch zieken in een bevoorrechte positie te plaatsen om feitelijke achterstanden te verminderen.
- De wet is niet van toepassing op het aanbieden van goederen en diensten. Over bijvoorbeeld de toegang tot een bioscoop of theater kan daarom geen verzoek om een oordeel bij de Commissie worden ingediend.

Strafrecht

Het discrimineren van mensen wegens hun handicap is sinds kort strafbaar gesteld. Dat is het gevolg van een wetswijziging die met ingang van 1 januari 2006 in werking is getreden. Ook chronisch zieken vallen onder de reikwijdte van de wet, voor zover die chronische ziekte tevens een handicap is. In Nederland leven meer dan 2,5 miljoen mensen met een handicap of chronische aandoening. Tegen een eigenaar van een discotheek die mensen met een verstandelijke handicap de deur weigert 'omdat ze slecht zijn voor de omzet' was voorheen niet zoveel te doen. De nieuwe regeling brengt daarin verandering. Het wordt wettelijk verboden mensen met een handicap te discrimineren. Ook beledigen en het aanzetten tot haat of geweld wegens een handicap, kan leiden tot vervolging.

Bedrijven of diensten die -zonder dat daarvoor een goede reden bestaat- niet toegankelijk zijn voor mensen met een handicap kunnen ook strafbaar zijn. Wie de deur van zijn bedrijfspand met opzet te smal maakt voor toegang met een rolstoel moet onder bepaalde omstandigheden een aanpassing maken. In welke gevallen dat aan de orde is wordt overgelaten aan de rechter. Iemand die een oud pand koopt en daar op de 3e etage een kantoor vestigt verkeert in een andere positie dan een ondernemer die een nieuwbouwcomplex bouwt.

Het treffen van een voorziening moet 'in redelijkheid' verwacht kunnen worden en mag niet 'onevenredig belastend' zijn. Vaak is een kleine aanpassing al voldoende. Veel ondernemers zijn niet onwelwillend en zien in dat gehandicapten op vele fronten een uitstekende bijdrage kunnen leveren. De praktijk leert dat in overleg met elkaar vaak veel bereikt wordt

Voor meer informatie of advies

Antidiscrimatievoorziening Limburg (ADV Limburg) is de voorziening voor gelijke behandeling en tegen discriminatie in de provincie Limburg. ADV Limburg adviseert en ondersteunt bij klachten en meldingen van discriminatie. Organisaties, bedrijven, scholen, verenigingen en andere groepen kunnen bij ADV Limburg advies en informatie krijgen over het thema discriminatie, gelijke behandeling en aanverwante thema's.

ADV Limburg
Looiersgracht 4, 6211 JK Maastricht
Buitenop 8, 6041 LA Roermond
043-3218489
0900-2354354 (€ 0,10 per minuut)
meldpunt@advlimburg.nl
www.advlimburg.nl