

Sollicitatie

Een van oorsprong uit Afrika afkomstige man vindt op internet een vacature van een taxibedrijf dat op zoek is naar chauffeurs. Hij schrijft een sollicitatiebrief en heeft een gesprek met het hoofd van het opleidingscentrum van het taxibedrijf. In dit gesprek wordt gevraagd naar zijn beheersing van het Limburgse dialect en naar zijn taalniveau NT2 (Nederlands als tweede taal). De man antwoordt dat hij taalniveau 3 beheerst waarop het hoofd van het opleidingscentrum meteen stelt dat het taxibedrijf taalniveau 4 als functie-eis hanteert. De man wordt afgewezen voor de functie omdat hij én geen Limburgs dialect spreekt en omdat zijn Nederlandse taalniveau onvoldoende is. De Commissie Gelijke Behandeling oordeelt dat er sprake is van verboden indirect onderscheid **op grond van afkomst.**



**anti
discriminatie**
voorziening Limburg

**Gelijke behandeling
begint hier!**

Arbeidsmarktdiscriminatie

Antidiscrimatievoorziening Limburg (ADV Limburg) is een professionele, onafhankelijke organisatie op het gebied van discriminatie en ongelijke behandeling. Iedereen in Limburg die zich gediscrimineerd of ongelijk behandelt voelt kan bij ons terecht voor het doen van een (anonieme) melding, advies en ondersteuning. ADV Limburg kan organisaties en bedrijven informeren en adviseren met betrekking tot het herkennen, aanpakken en voorkomen van discriminatie.

ADV Limburg

Looiersgracht 4, 6211 JK Maastricht
Buitenop 8, 6041 LA Roermond




e: meldpunt@adv limburg.nl
t: 043 - 321 8489 (lokaal tarief)
i: www.adv limburg.nl



Direct melden:



U kunt ons ook volgen op:

 [AntidiscrimatievoorzieningLimburg](https://www.facebook.com/AntidiscrimatievoorzieningLimburg)
 twitter.com/#!/ADVLimburg
 [http://nl.linkedin.com/company/
anti-discrimatie-voorziening-limburg](http://nl.linkedin.com/company/anti-discrimatie-voorziening-limburg)