

# Ontslag

---

Een vrouw krijgt kort nadat zij heeft verteld dat ze zwanger is, te horen dat haar arbeidsovereenkomst niet wordt verlengd. Ze heeft nooit kritiek gehad op haar functioneren en daarnaast heeft de werkgever vacatures op de website staan voor haar functie. De werkgever ontkent dat de zwangerschap iets te maken heeft met de beslissing om haar arbeidsovereenkomst niet te verlengen. Hij zegt dat het te maken heeft met het teruggelopen aantal uren per project en dat daarom besloten is om alle arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd niet te verlengen. De werkgever kan onvoldoende, middels cijfers of gegevens, bewijzen dat er een terugloop in uren is en hij kan niet aantonen dat hij regelmatig arbeidsovereenkomsten van zwangere werkneemsters heeft verlengd. De Commissie Gelijke Behandeling oordeelt dat de werkgever verboden onderscheid **op grond van geslacht** heeft gemaakt.



anti  
discriminatie  
voorziening Limburg

---

Gelijke behandeling  
begint hier!

# Arbeidsmarktdiscriminatie

---

Antidiscrimatievoorziening Limburg (ADV Limburg) is een professionele, onafhankelijke organisatie op het gebied van discriminatie en ongelijke behandeling. Iedereen in Limburg die zich gediscrimineerd of ongelijk behandelt voelt kan bij ons terecht voor het doen van een (anonieme) melding, advies en ondersteuning. ADV Limburg kan organisaties en bedrijven informeren en adviseren met betrekking tot het herkennen, aanpakken en voorkomen van discriminatie.

## ADV Limburg

Looiersgracht 4, 6211 JK Maastricht  
Buitenop 8, 6041 LA Roermond

e: [meldpunt@adv limburg.nl](mailto:meldpunt@adv limburg.nl)

t: 043 - 321 8489 (lokaal tarief)




i: [www.adv limburg.nl](http://www.adv limburg.nl)



## Direct melden:



## U kunt ons ook volgen op:

-  AntidiscrimatievoorzieningLimburg
-  [twitter.com/#!/ADVLimburg](https://twitter.com/#!/ADVLimburg)
-  <http://nl.linkedin.com/company/anti-discrimatie-voorziening-limburg>