

Arbeidsvoorwaarden

Een vrouw werkt parttime en heeft vaste vrije dagen op maandag en vrijdag. In de cao van het bedrijf zijn tien erkende feestdagen opgenomen, waarvan er elk jaar tenminste drie op roostervrije dagen van de vrouw vallen. De vrouw is van mening dat zij minder vaak dan een fulltimer profijt heeft van erkende feestdagen die op haar werkdagen vallen. Het bedrijf hanteert een uniforme regel voor al haar werknemers, ongeacht arbeidsduur, die inhoudt dat geen compensatie wordt verleend voor erkende feestdagen die op roostervrije dagen vallen. Deze regel is legitiem maar de vraag is of het middel (het niet verlenen van compensatie) ook passend is. De Commissie Gelijke Behandeling oordeelt dat er sprake is van verboden onderscheid **op grond van arbeidsduur** bij de arbeidsvoorwaarden. De Commissie is van oordeel dat het middel niet passend én niet noodzakelijk is omdat er alternatieven voorhanden zijn om te zorgen dat fulltimers en parttimers gelijk behandeld worden.



anti
discriminatie
voorziening Limburg

Gelijke behandeling
begint hier!

Arbeidsmarktdiscriminatie

Antidiscriminatievoorziening Limburg (ADV Limburg) is een professionele, onafhankelijke organisatie op het gebied van discriminatie en ongelijke behandeling. Iedereen in Limburg die zich gediscrimineerd of ongelijk behandelt voelt kan bij ons terecht voor het doen van een (anonieme) melding, advies en ondersteuning. ADV Limburg kan organisaties en bedrijven informeren en adviseren met betrekking tot het herkennen, aanpakken en voorkomen van discriminatie.

ADV Limburg

Looiersgracht 4, 6211 JK Maastricht
Buitenop 8, 6041 LA Roermond




e: meldpunt@adv limburg.nl
t: 043 - 321 8489 (lokaal tarief)
i: www.adv limburg.nl



Direct melden:



U kunt ons ook volgen op:

-  AntidiscriminatievoorzieningLimburg
-  twitter.com/#!/ADVLimburg
-  <http://nl.linkedin.com/company/anti-discriminatie-voorziening-limburg>