

# Arbeidsvoorwaarden

---

Vier vrouwelijke werknemers zijn in dezelfde periode als hun mannelijke collega aangenomen voor een nieuwe functie. Na enige tijd blijkt dat de man als enige ingeschaald is in een hogere salarisschaal. Volgens de werkgever is de reden hiervoor dat de man coördinerende taken zou gaan uitvoeren en daarom heeft de werkgever de mannelijke collega in een hogere salarisschaal ingedeeld. In praktijk voert de mannelijke collega echter geen coördinerende taken uit en is er sprake van gelijke functie en gelijke arbeid. De Commissie Gelijke Behandeling oordeelt dat er sprake is van verboden onderscheid **op grond van geslacht** bij het vaststellen van de arbeidsvoorwaarden.



**anti  
discriminatie**  
voorziening Limburg

---

**Gelijke behandeling  
begint hier!**

# Arbeidsmarktdiscriminatie

---

Antidiscrimatievoorziening Limburg (ADV Limburg) is een professionele, onafhankelijke organisatie op het gebied van discriminatie en ongelijke behandeling. Iedereen in Limburg die zich gediscrimineerd of ongelijk behandelt voelt kan bij ons terecht voor het doen van een (anonieme) melding, advies en ondersteuning. ADV Limburg kan organisaties en bedrijven informeren en adviseren met betrekking tot het herkennen, aanpakken en voorkomen van discriminatie.

## ADV Limburg

Looiersgracht 4, 6211 JK Maastricht  
Buitenop 8, 6041 LA Roermond



e: [meldpunt@advlimburg.nl](mailto:meldpunt@advlimburg.nl)  
t: 043 - 321 8489 (lokaal tarief)  
i: [www.advlimburg.nl](http://www.advlimburg.nl)



## Direct melden:



## U kunt ons ook volgen op:

-  AntidiscrimatievoorzieningLimburg
-  [twitter.com/#!/ADVLimburg](https://twitter.com/#!/ADVLimburg)
-  <http://nl.linkedin.com/company/anti-discrimatie-voorziening-limburg>