



**anti
discriminatie**
voorziening Limburg



Gelijke behandeling begint hier!



Nieuwsbrief

no. 01 / april 2012

Omdat wij het belangrijk vinden u op de hoogte te houden van de doelen, werkwijze en activiteiten van de Antidiscriminatievoorziening Limburg (ADV Limburg) ontvangt u vanaf nu onze tweemaandelijks nieuwsbrief.

In het vizier

In de afgelopen periode is ons vaker de vraag gesteld: 'wat doen jullie nu eigenlijk precies, waarom horen we zo weinig van jullie en hoe zit dat nu met discriminatie in Limburg'? Wij hopen dat ADV Limburg, in al haar facetten, middels deze nieuwsbrief meer zichtbaar voor u wordt. Wilt u onze nieuwsbrief niet meer ontvangen? Dan kunt u zich onderaan deze brief afmelden.

In deze eerste editie introduceren we onze verbeterde huisstijl, presenteren we onze jaarlijkse discriminatiemonitor, het jaaroverzicht van onze voorlichting -en preventieactiviteiten en beschrijven we een casus voor u.



Johan Dinjens (Directeur-bestuurder ADV Limburg)

Verbeterde huisstijl

Medio februari 2012 is ons logo versterkt met een beeldmerk. Dit beeldmerk bestaat uit een reeks silhouetten waarmee de verschillende discriminatiegronden worden uitgebeeld.

Onze vernieuwde website en folder zijn inmiddels aangepast en we hopen dat de versterkte huisstijl ADV Limburg nog herkenbaarder maakt voor burgers en organisaties. Gemeenten en samenwerkingspartners ontvangen in april onze nieuwe folder. De verspreiding naar maatschappelijke instellingen, onderwijs, bedrijfsleven, belangenverenigingen e.d. volgt zo spoedig mogelijk.

Op onze website treft u informatie aan over discriminatie, wetgeving, werkwijze etc. Ook wordt er dagelijks interessant nieuws gepubliceerd. ADV Limburg communiceert eveneens via diverse social media. Neem eens een kijkje op onze website, volg ons op twitter en vind ons 'leuk' op facebook.

**Gelijke
behandeling
begint hier!**



Monitor gemeentelijke rapportage 2011

ADV Limburg heeft op 15 maart jl. de monitor gemeentelijke rapportage 2011 gepresenteerd aan de Limburgse gemeenten, politie en OM. Onder leiding van dagvoorzitter Simone van Trier kwamen in een drietal rondes de volgende onderwerpen aan bod: "krijgen onze opdrachtgevers - 30 Limburgse gemeenten - waar voor hun geld?", "Het aantal discriminatieklachten" en "mag het 'een onsje meer' zijn?". Deze laatste was een presentatie van het provinciale projectplan samen met het onderzoek van I&O Research naar het discriminatieklimaat in Limburg. In 2011 ontving ADV Limburg 252 meldingen van discriminatie. Uit de monitor gemeentelijke rapportage 2011 blijkt dat discriminatie in Limburg het vaakst ervaren wordt op de arbeidsmarkt. Er wordt het meest gemeld op grond van ras en - in afwijking van het landelijke beeld - op grond van handicap en chronische ziekte. Het merendeel van de melders, bijna 60% , is autochtone Nederlander die discriminatie meldt op grond van handicap/chronische ziekte, leeftijd, geslacht en seksuele gerichtheid. Meer weten over de cijfers, voorbeelden van meldingen, trends en de aanbevelingen lees dan onze [monitor gemeentelijke rapportage 2011](#)



Preventie- en voorlichtingsactiviteiten 2011

Dankzij een tweejarige bijdrage van de Provincie Limburg is de ontwikkeling van preventieve voorlichtingsactiviteiten in 2011 voortvarend ter hand genomen. Kennisoverdracht en bewustwording zijn twee belangrijke elementen bij de voorlichtingsactiviteiten van ADV Limburg. Misschien hebt u ons gezien op het bevrijdingsfestival in Roermond, tijdens onze trainingen over polarisatie en radicalisering in Heerlen en Venlo of op de bedrijvenkontaktdagen (BKD) in het MECC te Maastricht. Het kan ook zijn dat u ons in de krant heeft opgemerkt met een van onze advertorials of advertenties. Als u ons heeft gemist of graag wilt weten waar ADV Limburg overal is geweest en met welke activiteiten, lees dan onze [rapportage voorlichting en preventie 2011](#).



ADV Limburg wint zaak bij Commissie Gelijke Behandeling

De Commissie Gelijke Behandeling heeft geoordeeld dat een Limburgs taxibedrijf heeft gediscrimineerd door een oorspronkelijk uit Sierra Leone afkomstige man af te wijzen voor een baan als taxichauffeur. ADV Limburg had de zaak aangespannen nadat een poging tot bemiddeling niet het gewenste resultaat had opgeleverd. Het oordeel van de Commissie Gelijke Behandeling inspireerde het taxibedrijf tot een welgemeend excuus en de uitnodiging alsnog te solliciteren. [Lees hier meer](#) over de wijze van klachtbehandeling in deze zaak



Agenda

Klik [hier](#) voor een compleet overzicht van alle activiteiten in de maanden april en mei.



ADV Limburg

Looiersgracht 4, 6211 JK Maastricht

Buitenop 8, 6041 LA Roermond

t: 043 - 321 8489

t: 0900-2354354

e: meldpunt@advlimburg.nl

i: www.advlimburg.nl

Disclaimer

ADV Limburg hecht grote waarde aan uw privacy.

Uw persoonsgegevens worden zorgvuldig behandeld en beveiligd en worden uitsluitend gebruikt voor de verzending van de nieuwsbrief. Indien u geen nieuwsbrief meer wenst te ontvangen, dan kunt u zich [hier](#) voor deze nieuwsbrief afmelden. Uw contactgegevens worden dan verwijderd.



Mede gesubsidieerd door provincie Limburg

provincie limburg 